

# Liderança em

## Instituições de Ensino Superior

Cristiano Cunha  
LGR – EGC - UFSC



**O Laboratório  
de Liderança e  
Gestão  
Responsável  
(LGR)**



# Áreas de Atuação

**Gestão  
Estratégica**

**Desenvolvimento de  
Liderança**

UNISUL

Universidade  
Federal de  
Santa Catarina

Universidade  
Estácio de Sá

UNIVILLE

Universidade  
Católica de  
Pelotas

PUC- PR

Engenharia  
Mecânica  
(UFSC)

Engenharia e  
Gestão do  
Conhecimento  
(UFSC)



Arquitetura e  
Urbanismo  
(UFSC)

Engenharia de  
Produção e  
Sistemas (UFSC)



A solid green circle on a dark blue background.

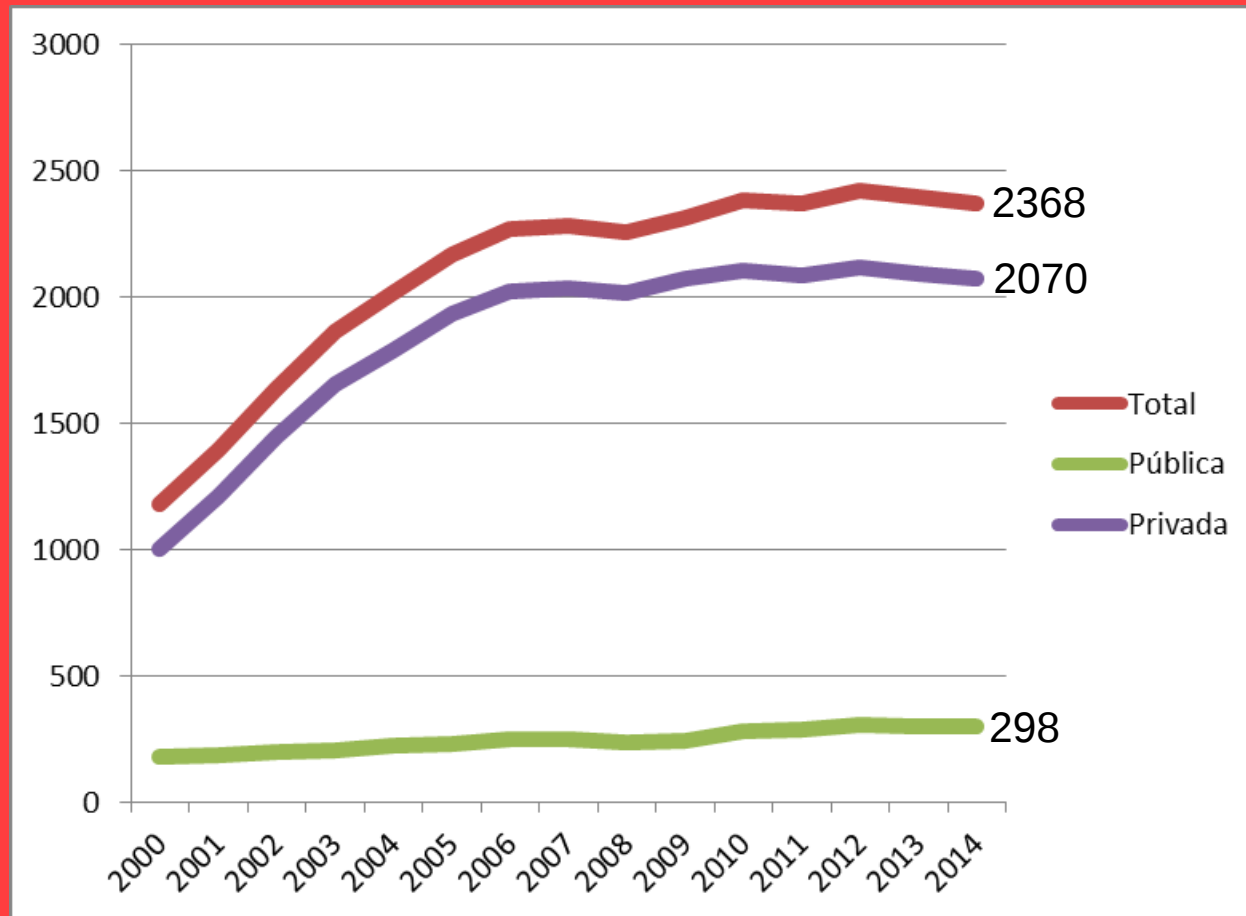
**Tendências**

**2**



- Aumento da competição
- Inovação disruptiva
- Comoditização
- Declínio da demanda
- Crise de comprometimento

# Aumento da competição - concentração



# Aumento da competição - concentração

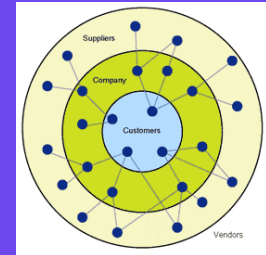
| Instituição      | Matriculados (2014) |
|------------------|---------------------|
| Kroton + Estácio | 1.370.668           |
| Unip             | 354.316             |
| Laureate         | 251.298             |
| PUC              | 171.288             |
| Uninove          | 142.579             |
| Uninter          | 116.167             |
| Treviso          | 105.498             |
| Ser Educacional  | 105.469             |
| Uniesp           | 86.754              |
| Anima Educação   | 83.059              |

# INOVAÇÃO DISRUPTIVA

Novas  
tecnologias

Novos  
modelos de negócio

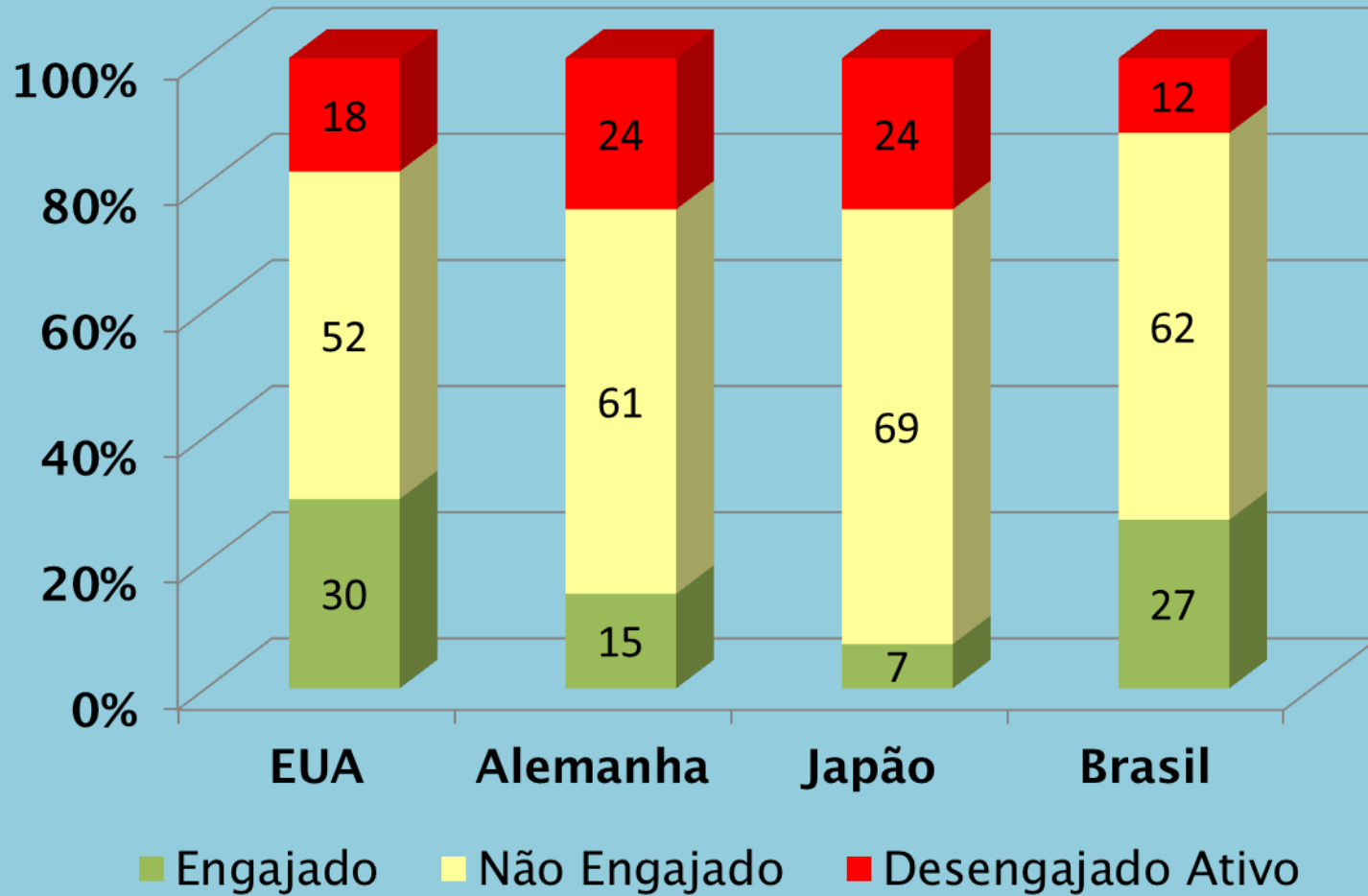
Novas  
redes de valor



# Comoditização



# Crise de comprometimento



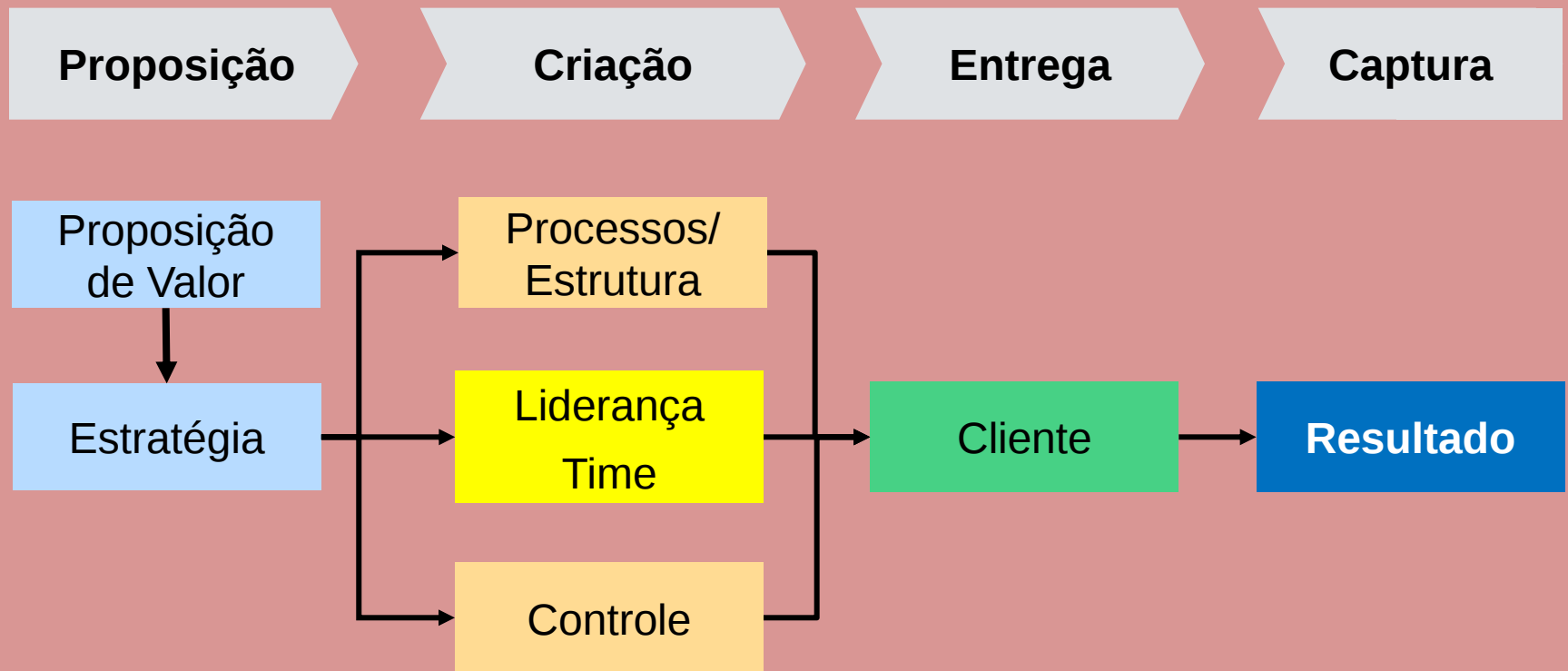
A large, solid yellow circle on a dark blue background.

**Liderança**

A large, solid orange number 3 on a dark blue background.

**3**

# Desenvolvimento do Valor

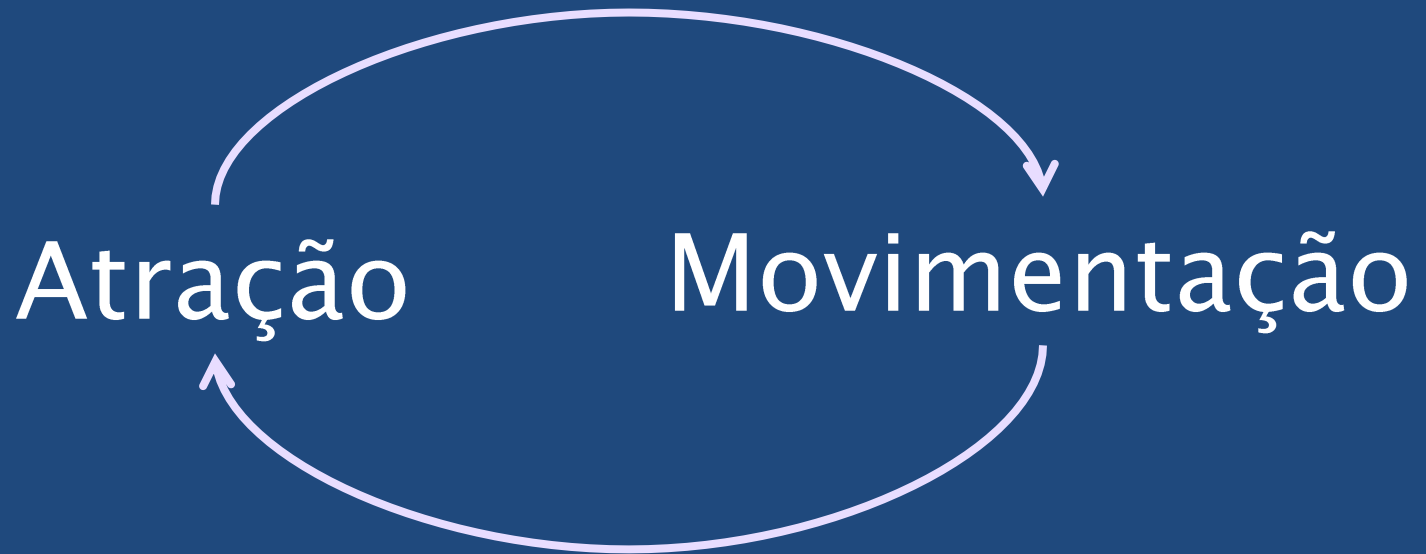


# Liderança...

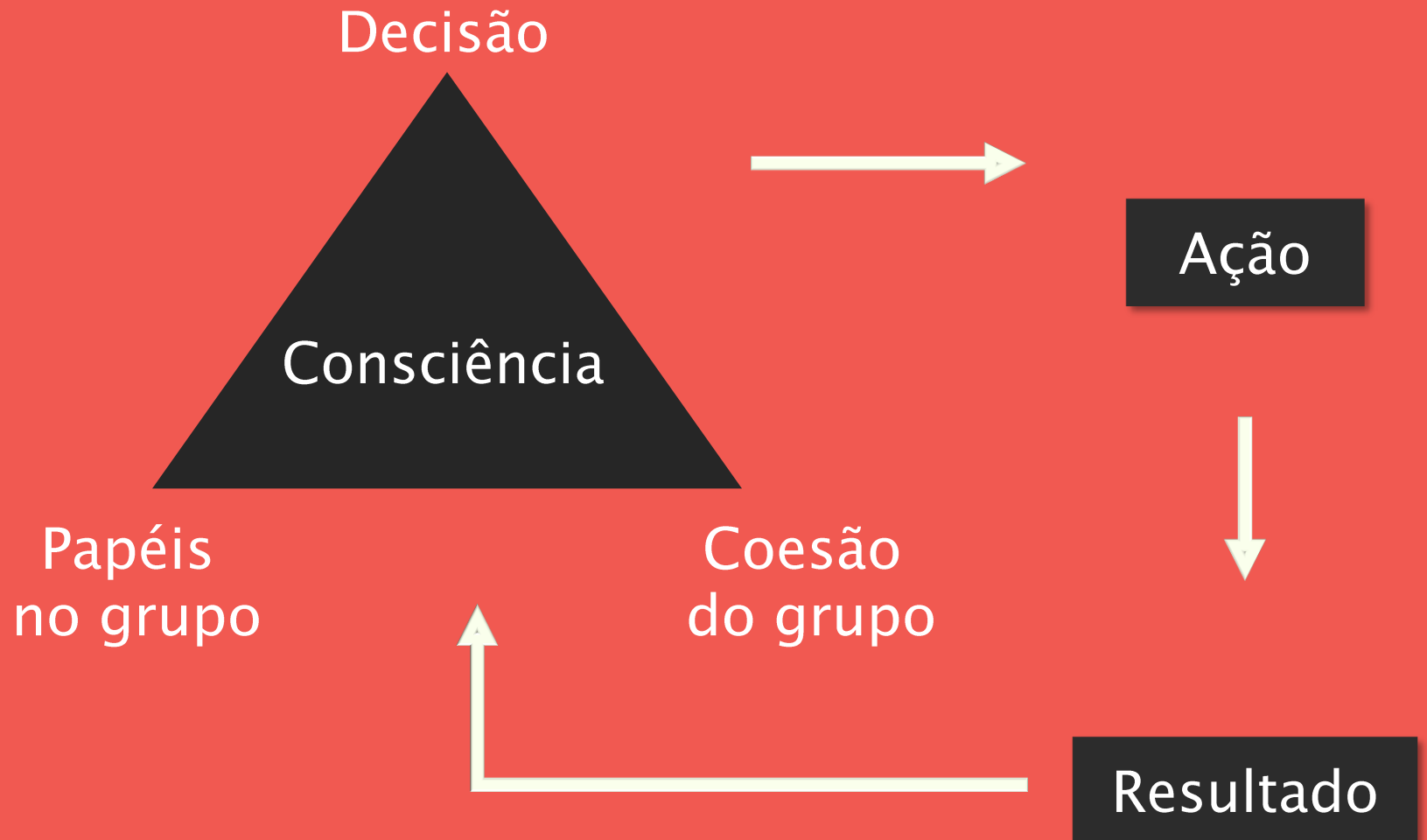
“...é um processo no qual um indivíduo influencia, de maneira ética, um grupo de indivíduos para atingir um objetivo comum”.

LGR

# Liderar = Influenciar



# Processo de Liderança



# Consciência

Eu ) Outro ) Grupo ) Organização

# Decisão



# Papéis no grupo

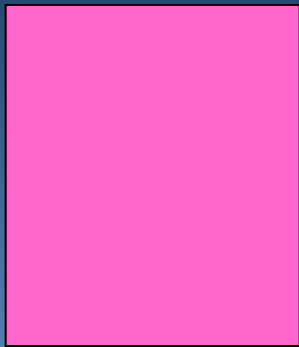


# Coesão do grupo

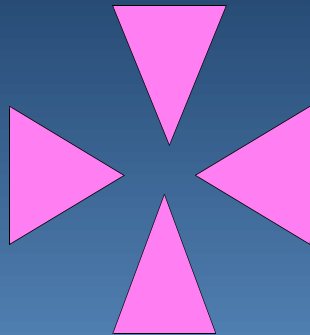


# Liderando a mudança

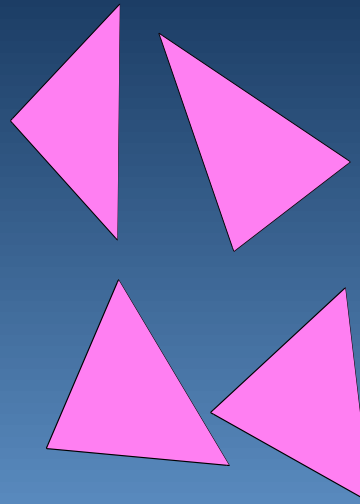
## Campo de Força



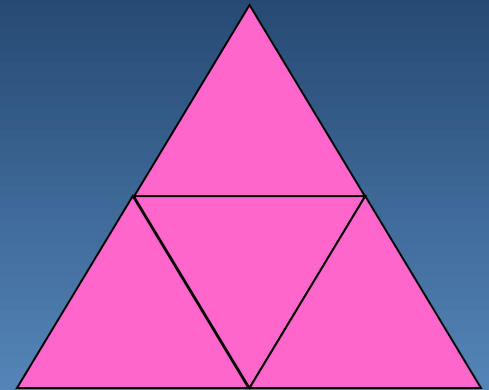
Estado  
Atual



Descongela



Muda



Recongela

**Características  
da Liderança  
(VDC<sup>2</sup>)**

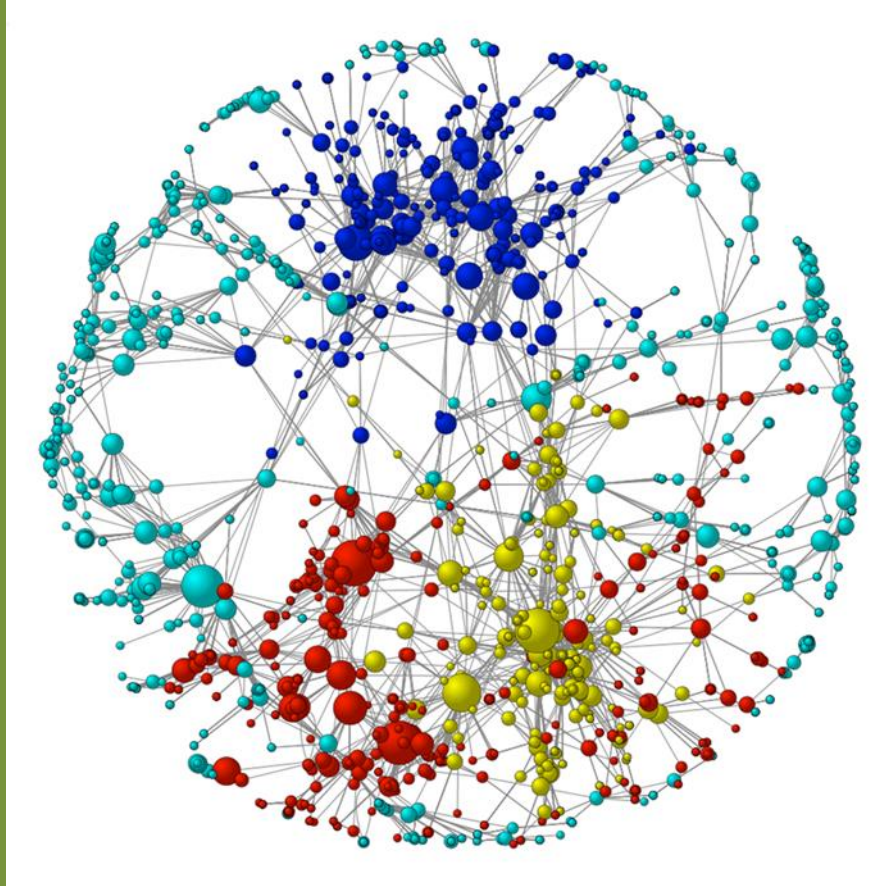


# Visão



# Resultados

# Distribuição



# Comunicação



# Confiança



A liderança eficaz não está  
relacionada com fazer  
discursos ou ser querido;  
liderança é definida por  
resultados e não por  
atributos.

Peter Drucker



**KEEP  
CALM  
AND  
FACE YOUR  
RESULT**

Cristiano Cunha  
cunha@egc.ufsc.br

Laboratório de Liderança e Gestão Responsável  
Programa de Pós Graduação em Engenharia e Gestão  
do Conhecimento  
Universidade Federal de Santa Catarina